**АГЕНЦИЯ ПО ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ**
**1000 София, ул. "Леге" 4**
**e-mail: aop@aop.bg**
интернет адрес: http://www.aop.bg

# ОБЯВА
## за обществена поръчка на стойност по чл. 20, ал. 3 от ЗОП

**Номер на обявата:** [05/28.07.2017г.]

**Възложител:** Кмета на район „Връбница"-Столична община
**Поделение** *(когато е приложимо):* [……]
**Партида в регистъра на обществените поръчки:** 01254
**Адрес: гр.София, бул."Хан Кубрат „, бл.328, вх.Б**
**Лице за контакт** *(може и повече от едно лица): инж.Николина Апостолова*
**Телефон: 02 4957721**
**E-mail: info@vrabnitsa.bg**
**Достъпът до документацията за поръчката е ограничен:** [] Да [X] Не
**Допълнителна информация може да бъде получена от:**
[X] Горепосоченото/ите място/места за контакт
[] Друг адрес: *(моля, посочете друг адрес)*
**Приемане на документи и оферти по електронен път:** [] Да [X] Не

**Обект на поръчката:**
[X] Строителство
[] Доставки
[] Услуги
**Предмет на поръчката: Ремонт на покрива на 74 СУ „Гоце Делчев" , район „Връбница", Столична община**

**Място на извършване**: 74 СУ „Гоце Делчев", гр.София, **район „Връбница"**, район „Връбница", ж.к. „Връбница-1"

**Обща прогнозна стойност на поръчката** *(в лв., без ДДС): 245833,33 лева*

**Обособени позиции** *(когато е приложимо)*: [] Да [X] Не

**Номер на обособената позиция:** [ ]

*Забележка: Използвайте този раздел толкова пъти, колкото са обособените позиции.*

**Условия, на които трябва да отговарят участниците** *(когато е приложимо):*
**в т.ч.:**
**Изисквания за личното състояние:** Участник при възлагане на обществената поръчка може да бъде всяко българско или чуждестранно физическо или юридическо лице или техни обединения, както и всяко друго образувание, което има право да изпълнява строителство, съгласно законодателството на държавата, в която то е установено. Всеки участник трябва да представи декларация за липсата на обстоятелствата по чл. 54, ал. 1, т. 1 – 5 и 7 от ЗОП .

**Правоспособност за упражняване на професионална дейност:** Участниците, включително за подизпълнителите им, ако има такива и съобразно вида и дела на тяхното участие, трябва да са вписани в Централния професионален регистър на строителя за пета група строежи за отделни видове СМР , съответстващи на поръчката .

**Икономическо и финансово състояние:** Участникът следва да притежава и да поддържа за целия период на изпълнение на договора, валидна застраховка за „Професионална отговорност в строителството", по смисъла на чл. 171 от ЗУТ. При констатирана липса или невалидност на застраховката, възложителят не дължи плащания по договора и си запазва правото за неговото прекратяване при неотстраняване на нарушението.

В случай че участникът е обединение, изискването за наличие на застраховка по смисъла на чл. 171 от ЗУТ, се отнася за всяко от лицата членове в обединението, подлежащи на задължително застраховане. Изискването се отнася и за подизпълнителите, които ще изпълняват строителство, подлежащи на задължително застраховане по чл.171 от ЗУТ.

Изискването за застраховка за професионална отговорност по чл. 171, ал. 1 от ЗУТ не се прилага за лице от държава - членка на Европейския съюз, или от друга държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, което се установява на територията на Република България и е предоставило еквивалентна застраховка за професионална отговорност или гаранция в друга държава - членка на Европейския съюз, или в страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство.

**Документи за доказване на икономическо и финансово състояние**

Доказателства за наличие на застраховка "Професионална отговорност" - заверено от участника копие от валидна застрахователна полица, съгласно изискванията на чл. 171 от ЗУТ

(застраховка професионална отговорност ) или еквивалент за лице от държава - членка на Европейския съюз, или от друга държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство.

**2.Участникът следва да е** реализирал минимален общ оборот, включително минимален оборот в сферата, попадаща в обхвата на поръчката, изчислен на база годишните обороти за последните три приключили финансови години в размер равен или по-голям от 300 000 лева.

**Доказване:**

При подаване на офертата, участникът декларира съответствието с посочения критерии за подбор и представя годишните финансови отчети или техни съставни части, когато публикуването им се изисква.

**Технически и професионални способности:** Участникът да е изпълнил дейности с предмет и обем, идентични или сходни с тези на поръчката, за последните 5 години от датата на подаване на офертата.

***Сходни с предмета на поръчката са дейности по изпълнение на изграждане и/или ремонтни дейности на покриви на сгради.***

**Документ за доказване:**

Списък на строителството/образец № 7/, идентично или сходно с предмета на поръчката, придружен с удостоверения за добро изпълнение, които съдържат стойността, датата, на която е приключило изпълнението, мястото, вида и обема, както и дали е изпълнено в съответствие с нормативните изисквания;

1. **Изискване:**

**Участникът да разполага с ръководен състав с определена професионална компетентност за изпълнението на поръчката, както следва :**

- **Технически ръководител - лице със средно техническо образование – специалност строителен техник**

**Документ за доказване:**

Списък на персонала - с посочен технически ръководител, който отговаряя за извършване на строителството: технически ръководител, /с посочена професионална компетентност на лицето - образование, професионална квалификация и професионален опит *(образец № 8)*.

1. Участникът представя декларация / *образец№9 /*, че предложеният Технически

ръководител на обекта **съгласно изискванията на <u>чл. 163а от ЗУТ</u>** ще бъде назначен на трудов договор/или ще остане назначен ако вече е назначен на трудов договор / за целия период на изпълнение на поръчката.

**2.**

Изискване: Участниците да прилагат система за управление на качеството, като са сертифицирани по стандарт за управление на качеството ISO 9001: 2008/ БДС EN 9001:2008 / или еквивалент, за строителство.

**Документи, с които се доказва:**

Копие от Сертификати , удостоверяващи съответствието на участника със съответния стандарт за управление на качеството, издаден от независими акредитирани лица при спазване изискванията съгласно чл.64 /5/, /6/, /7/ и /8/ от ЗОП, с обхват строителство.

**Информация относно запазени поръчки** *(когато е приложимо):*
[] Поръчката е запазена за специализирани предприятия или кооперации на хора с увреждания или за лица, чиято основна цел е социалното интегриране на хора с увреждания или на хора в неравностойно положение

[] Изпълнението на поръчката е ограничено в рамките на програми за създаване на защитени работни места

**Критерий за възлагане:**
[X] Оптимално съотношение качество/цена въз основа на:
[X] Цена и качествени показатели
[] Разходи и качествени показатели
[] Ниво на разходите
[] Най-ниска цена

**Показатели за оценка:** *(моля, повторете, колкото пъти е необходимо)*
**Име: Техническа оценка** **Тежест: 60%**

**Име: Финансова оценка** **Тежест:40%**

„Комплексната оценка" се определя на база следните показатели:

| **Показател – П** (наименование) | **Максимално възможен бр. точки** | **Относителна тежест в КО** |
|---|---|---|
| 1. Техническа оценка –ТО | 100 | 60 % |
| 2. Предлагана цена – ФО | 100 | 40 % |

| **Подпоказател ТО**<br>**„Организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката"** | **Максимален брой точки**<br>**60** |
|---|---|
| Предложената от участника организация на персонала осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в Техническите спецификации, а именно:<br><br>- участникът е предложил организация на ключовия екип, посочил е как се разпределят отговорностите и дейностите между тях, начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качественото и срочно изпълнение на възложените СМР.<br><br>- участникът е представил описание на дейностите и график за изпълнение на възложените СМР и график на работната ръка като цяло, както и за отделните етапи, в който са посочени сроковете за изпълнение. | 10 |
| Предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в Техническите спецификации, а именно:<br><br>- участникът е предложил организация на ключовия екип, посочил е как се разпределят отговорностите и дейностите между тях, начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качественото и срочно изпълнение на възложените СМР.<br><br>- участникът е представил описание на дейностите и график за изпълнение на възложените СМР и график на работната ръка като цяло, както и за отделните етапи, в който са посочени сроковете за изпълнение.<br><br>Участникът е предложил концепция за организация на персонала, при която са налични <u>две от следните обстоятелства</u>:<br><br>1. За изпълнението на всеки от етапите е показано разпределението по експерти (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна задача *(за целите на настоящата методика под „задача" се разбира обособена част от възложените работи, която може да бъде самостоятелно възлагана* | 20 |

| | |
|---|---|
| *на отделен експерт и чието изпълнение може да се проследи еднозначно, т.е. има ясно дефинирани начало и край и измерими резултати)*;<br><br>2. За всеки от етапите са дефинирани необходимия човешки ресурс – ръководен екип и персонал, за тяхното изпълнение и задълженията на отговорния/те за изпълнението им експерт/и;<br><br>3. Предложени са мерки за вътрешен контрол и организация на екипа от експерти, с които да се гарантира качествено изпълнение на поръчката;<br><br>4. Посочено е разпределението на дейностите по изпълнение на отделните етапи и клонове по вертикална йерархичност в екипа, посочено и обосновано е възлагането на отделни задачи от експертния екип на работниците на участника. Описан е контрола върху изпълнението на задачите, отчитането на резултатите и проследяване на спазване на изискванията за качество.<br><br>5. Посочени са начин на комуникация с Възложителя и организационни мерки на персонала, описани са действията, които ще бъдат предприети от Изпълнителя при възникване на ситуации по прекъсване изпълнението на обществената поръчка от страна на Възложителя, както и при поетапно възлагане изпълнението на предмета на обществената поръчка;<br><br>6. Посочени са и други организационни мерки, извън посочените в изискванията на Възложителя, които са описани като вид, обхват и съдържание и е обосновано, че тяхното включване ще доведе до повишаване качеството на изпълнение на поръчката.<br><br>„Обосновава“ за целите на настоящата методика, означава обяснение за приложимостта и полезността на предложените дейности при изпълнението на поръчката. | |
| Предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в Техническите спецификации, а именно:<br><br>- участникът е предложил организация на ключовия екип, посочил е как се разпределят отговорностите и дейностите между тях, начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качественото и срочно изпълнение на възложените СМР.<br><br>- участникът е представил описание на дейностите и график за изпълнение на възложените СМР и график на работната ръка като | 30 |

| | |
|---|---|
| цяло, както и за отделните етапи, в който са посочени сроковете за изпълнение.<br><br>Участникът е предложил концепция за организация на персонала, при която са налични <u>три от следните обстоятелства</u>:<br><br>1. За изпълнението на всеки от етапите е показано разпределението по експерти (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна задача *(за целите на настоящата методика под „задача“ се разбира обособена част от възложените работи, която може да бъде самостоятелно възлагана на отделен експерт и чието изпълнение може да се проследи еднозначно, т.е. има ясно дефинирани начало и край и измерими резултати)*;<br><br>2. За всеки от етапите са дефинирани необходимия човешки ресурс – ръководен екип и персонал, за тяхното изпълнение и задълженията на отговорния/те за изпълнението им експерт/и;<br><br>3. Предложени са мерки за вътрешен контрол и организация на екипа от експерти, с които да се гарантира качествено изпълнение на поръчката;<br><br>4. Посочено е разпределението на дейностите по изпълнение на отделните етапи и клонове по вертикална йерархичност в екипа, посочено и обосновано е възлагането на отделни задачи от експертния екип на работниците на участника. Описан е контрола върху изпълнението на задачите, отчитането на резултатите и проследяване на спазване на изискванията за качество.<br><br>5. Посочени са начин на комуникация с Възложителя и организационни мерки на персонала, описани са действията, които ще бъдат предприети от Изпълнителя при възникване на ситуации по прекъсване изпълнението на обществената поръчка от страна на Възложителя, както и при поетапно възлагане изпълнението на предмета на обществената поръчка;<br><br>6. Посочени са и други организационни мерки, извън посочените в изискванията на Възложителя, които са описани като вид, обхват и съдържание и е обосновано, че тяхното включване ще доведе до повишаване качеството на изпълнение на поръчката.<br><br>„Обосновава“ за целите на настоящата методика, означава обяснение за приложимостта и полезността на предложените дейности при изпълнението на поръчката. | |
| Предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в Техническите | 40 |

| | |
|---|---|
| спецификации, а именно:<br><br>- участникът е предложил организация на ключовия екип, посочил е как се разпределят отговорностите и дейностите между тях, начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качественото и срочно изпълнение на възложените СМР.<br><br>- участникът е представил описание на дейностите и график за изпълнение на възложените СМР и график на работната ръка като цяло, както и за отделните етапи, в който са посочени сроковете за изпълнение.<br><br>Участникът е предложил концепция за организация на персонала, при която са налични <u>четири от следните обстоятелства</u>:<br><br>1. За изпълнението на всеки от етапите е показано разпределението по експерти (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна задача *(за целите на настоящата методика под „задача" се разбира обособена част от възложените работи, която може да бъде самостоятелно възлагана на отделен експерт и чието изпълнение може да се проследи еднозначно, т.е. има ясно дефинирани начало и край и измерими резултати)*;<br><br>2. За всеки от етапите са дефинирани необходимия човешки ресурс – ръководен екип и персонал, за тяхното изпълнение и задълженията на отговорния/те за изпълнението им експерт/и;<br><br>3. Предложени са мерки за вътрешен контрол и организация на екипа от експерти, с които да се гарантира качествено изпълнение на поръчката;<br><br>4. Посочено е разпределението на дейностите по изпълнение на отделните етапи и клонове по вертикална йерархичност в екипа, посочено и обосновано е възлагането на отделни задачи от експертния екип на работниците на участника. Описан е контрола върху изпълнението на задачите, отчитането на резултатите и проследяване на спазване на изискванията за качество.<br><br>5. Посочени са начин на комуникация с Възложителя и организационни мерки на персонала, описани са действията, които ще бъдат предприети от Изпълнителя при възникване на ситуации по прекъсване изпълнението на обществената поръчка от страна на Възложителя, както и при поетапно възлагане изпълнението на предмета на обществената поръчка;<br><br>6. Посочени са и други организационни мерки, извън посочените в изискванията на Възложителя, които са описани като вид, обхват и | |

| | |
|---|---|
| съдържание и е обосновано, че тяхното включване ще доведе до повишаване качеството на изпълнение на поръчката.<br><br>„Обосновава“ за целите на настоящата методика, означава обяснение за приложимостта и полезността на предложените дейности при изпълнението на поръчката. | |
| Предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в Техническите спецификации, а именно:<br><br>- участникът е предложил организация на ключовия екип, посочил е как се разпределят отговорностите и дейностите между тях, начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качественото и срочно изпълнение на възложените СМР.<br><br>- участникът е представил описание на дейностите и график за изпълнение на възложените СМР и график на работната ръка като цяло, както и за отделните етапи, в който са посочени сроковете за изпълнение.<br><br>Участникът е предложил концепция за организация на персонала, при която са налични <u>пет от следните обстоятелства</u>:<br><br>1. За изпълнението на всеки от етапите е показано разпределението по експерти (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна задача *(за целите на настоящата методика под „задача“ се разбира обособена част от възложените работи, която може да бъде самостоятелно възлагана на отделен експерт и чието изпълнение може да се проследи еднозначно, т.е. има ясно дефинирани начало и край и измерими резултати)*;<br><br>2. За всеки от етапите са дефинирани необходимия човешки ресурс – ръководен екип и персонал, за тяхното изпълнение и задълженията на отговорния/те за изпълнението им експерт/и;<br><br>3. Предложени са мерки за вътрешен контрол и организация на екипа от експерти, с които да се гарантира качествено изпълнение на поръчката;<br><br>4. Посочено е разпределението на дейностите по изпълнение на отделните етапи и клонове по вертикална йерархичност в екипа, посочено и обосновано е възлагането на отделни задачи от експертния екип на работниците на участника. Описан е контрола върху изпълнението на задачите, отчитането на резултатите и проследяване | 50 |

| | |
|---|---|
| на спазване на изискванията за качество.<br><br>5. Посочени са начин на комуникация с Възложителя и организационни мерки на персонала, описани са действията, които ще бъдат предприети от Изпълнителя при възникване на ситуации по прекъсване изпълнението на обществената поръчка от страна на Възложителя, както и при поетапно възлагане изпълнението на предмета на обществената поръчка;<br><br>6. Посочени са и други организационни мерки, извън посочените в изискванията на Възложителя, които са описани като вид, обхват и съдържание и е обосновано, че тяхното включване ще доведе до повишаване качеството на изпълнение на поръчката.<br><br>„Обосновава“ за целите на настоящата методика, означава обяснение за приложимостта и полезността на предложените дейности при изпълнението на поръчката. | |
| Предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в Техническите спецификации, а именно:<br><br>- участникът е предложил организация на ключовия екип, посочил е как се разпределят отговорностите и дейностите между тях, начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качественото и срочно изпълнение на възложените СМР.<br><br>- участникът е представил описание на дейностите и график за изпълнение на възложените СМР и график на работната ръка като цяло, както и за отделните етапи, в който са посочени сроковете за изпълнение.<br><br>Участникът е предложил концепция за организация на персонала, при която са налични <u>шест от следните обстоятелства</u>:<br><br>1. За изпълнението на всеки от етапите е показано разпределението по експерти (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна задача *(за целите на настоящата методика под „задача“ се разбира обособена част от възложените работи, която може да бъде самостоятелно възлагана на отделен експерт и чието изпълнение може да се проследи еднозначно, т.е. има ясно дефинирани начало и край и измерими резултати)*;<br><br>2. За всеки от етапите са дефинирани необходимия човешки ресурс – ръководен екип и персонал, за тяхното изпълнение и задълженията на | 60 |

| | |
|---|---|
| отговорния/те за изпълнението им експерт/и;<br><br>3. Предложени са мерки за вътрешен контрол и организация на екипа от експерти, с които да се гарантира качествено изпълнение на поръчката;<br><br>4. Посочено е разпределението на дейностите по изпълнение на отделните етапи и клонове по вертикална йерархичност в екипа, посочено и обосновано е възлагането на отделни задачи от експертния екип на работниците на участника. Описан е контрола върху изпълнението на задачите, отчитането на резултатите и проследяване на спазване на изискванията за качество.<br><br>5. Посочени са начин на комуникация с Възложителя и организационни мерки на персонала, описани са действията, които ще бъдат предприети от ИЗ пълнителя при възникване на ситуации по прекъсване изпълнението на обществената поръчка от страна на Възложителя, както и при поетапно възлагане изпълнението на предмета на обществената поръчка;<br><br>6. Посочени са и други организационни мерки и детайли за изпълнение на дейностите извън посочените в изискванията на Възложителя, които са описани като вид, обхват и съдържание и е обосновано, че тяхното включване ще доведе до повишаване качеството на изпълнение на поръчката.<br><br>„Обосновава“ за целите на настоящата методика, означава обяснение за приложимостта и полезността на предложените дейности при изпълнението на поръчката. | |

## II.I. ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА НА ОФЕРТАТА /ТО/

В съответствие с чл. 70, ал. 4, т. 2 във връзка с чл. 70 ал. 2, т. 3 от ЗОП, показателят „Техническа оценка на офертата” (ТО) представлява оценка на качеството на офертата въз основа предложената организацията и професионалната компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката.

**ТО** е оценката по показател „Организация и професионална компетентност на ръководния състав и на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката”, детайлно описан по-долу.

Чрез показателя **ТО** „Организация и професионална компетентност на ръководния състав и на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката” се оценява предложената система за организацията и ефективното управление на човешките ресурсите, ангажирани в изпълнението на работите, предмет на обществената поръчка. Оценката обхваща:

организацията на ключовия екип; разпределението на функциите, ролите и отговорностите на членовете на екипа и на различните икономически оператори (в случай на обединения и/или използване на подизпълнители или трети лица); предложените комуникационни и отчетни процедури; глобалното разпределение на времето и ресурсите за проекта и за всяка задача или краен резултат[1]; предложените мерки и процедури за контрол върху сроковете за изпълнение на дейностите и осигуряване на качеството на извършените СМР.

**Максималната стойност на ТО е 60 точки**. Конкретният брой точки по под-показател ТО се определя за всяка оферта на базата на експертна оценка, извършвана от комисията по следната методика:

:

## II-II. ФИНАНСОВА ОЦЕНКА НА ОФЕРТАТА

Финансовата оценка за всеки отделен участник в процедурата се извършва съгласно предложени от участника единични цени на видове строителни работи

До оценка по този показател се допускат само оферти, които съответстват на условията за изпълнение на обществената поръчка.

Максимален брой точки по показателя – 40 точки.

Оценките на офертите по показателя се изчисляват по формулата:

**ФО =** (Цmin/ Ці) **x 40 = (брой точки)**

където: ЦИmin е най-ниската предложена цена;

- Ці е предлагана цена от съответния участник.

## II-III. КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА

Комплексната оценка се изчислява за всеки отделен участник по следния начин:

$$\mathbf{КО_N = ТО_N + ФО_N}$$

Когато получените оценки (комплексна, техническа или финансова) не са цели числа, а десетични дроби, те следва да се закръглят до втория знак след десетичната запетая.

**Максималната стойност на $КО_N$ е 100 точки.**

***<u>Преди да пристъпи към оценяване на показателите от техническите оферти на участниците, комисията проверява дали същите са подготвени и представени в съответствие с изискванията на документацията за участие и техническите спецификации. Комисията предлага за отстраняване от процедурата участник, който е</u>***

[1] *Участникът трябва да предостави подробна информация за разпределението на времето и човешките ресурси за всяка дейност /задача/ и обосновката на избор на това разпределение.*

***представил оферта, която не отговаря на предварително обявените условия на възложителя.***

**Срок за получаване на офертите:**
Дата: *(дд/мм/гггг)* ***14.08.2017*** *година* Час: (чч:мм) **16:00** часа

**Срок на валидност на офертите: Офертите са валидни 90 дни , считано от крайния срок за подаването им .Краен срок за подаване на офертите е 14.08.2017 година, 16.00 часа.**
Дата: *(дд/мм/гггг)* [……] Час: (чч:мм) [……]

**Дата и час на отваряне на офертите:**
Дата: *(дд/мм/гггг)****15.08.2017 година, от 11:00 часа***

**Място на отваряне на офертите: гр.София, бул."Хан Кубрат", бл.328, вх.Б, етаж 4, зала 403**

**Информация относно средства от Европейския съюз:**
Обществената поръчка е във връзка с проект и/или програма, финансиран/а със средства от европейските фондове и програми: [] Да [X] Не
Идентификация на проекта, когато е приложимо: [……]

**Друга информация** *(когато е приложимо):* На участниците е осигурен пълен достъп по електронен път до документите, свързани с поръчката на **Интернет адрес:** http://www.vrabnitsa.bg

**Профил на купувача:** http:// http://www.vrabnitsa.bg/profil-na-kupuvacha---zop.html

Офертата и приложенията към нея трябва да бъдат изготвени съгласно приложените към документацията образци.

**Офертата трябва да съдържа:**

1. Единен идентификационен код /Булстат/ копие на лична карта, ако участникът е физическо лице;

2. Документи, удостоверяващи представителната власт на лицето, което подписва офертата (нотариално заверено пълномощно – оригинал или заверено копие), в случай, че това не е законния представител на участника;

3. Образец №1 на оферта за изпълнение на обществената поръчка;

4. Техническо предложение за изпълнение на обществената поръчка / Образец № 2/ ;

5. Ценово предложение за изпълнение на обществената поръчка / Образец 10/ и ПКСС-образец №10а;

6. Документи, доказващи съответствието на участника с минималните изисквания на възложителя посочени в настоящите указания по т.2.б от **Раздел III:**

*Доказателства за наличие на застраховка „Професионална отговорност“ - заверено от участника копие от валидна застрахователна полица, съгласно изискванията на чл. 171 от ЗУТ (застраховка професионална отговорност ).*

*Годишни финансови отчети.*

*Списък на строителството/по образец/, идентично или сходно с предмета на поръчката-образец №7.*

*Списък на ключовия персонал /техническите лица, които отговарят за извършване на строителството – в това число технически ръководител на обекта-образец №8;*

*Декларация по чл.163а от Закона за устройство на територията-образец №9.*

7. Документи за доказване на годност за упражняване на професионална дейност и технически и професионални способности -*Доказателства за валидна регистрация в Централния професионален регистър на строителя / копия от удостоверения и регистрационни талони и/или др.подходящи, или съответни за чуждестранни лица.*

8. Декларация за съгласие с клаузите на приложения проект на договор образец №3;

9. Декларация за срока на валидност на офертата-образец №4;

10. Декларация по чл. 54, ал. 1, т. 1-5 и 7 от Закона за обществените поръчки – Образец № 5.

11. Декларация, че при изготвяне на офертата са спазени задълженията, свързани с данъци и осигуровки, опазване на околната среда, закрила на заетостта и условията на труд-образец №6;

Участниците могат да получат необходимата информация за:

- задълженията, свързани с данъци и осигуровки - от Национална агенция по приходите на ел.адрес www.nap.bg;

- опазване на околната среда - от Министерство на околната среда и водите и неговите структури на ел.адрес www.moew.government.bg;

- закрила на заетостта и условията на труд - от Министерство на труда и социалната политика на ел.адрес www.mlsp.government.bg.

*При участници обединения, Декларацията се представя само за участниците в обединението, които ще изпълняват дейности, свързани със строителството.*

Участниците могат да представят само една оферта за участие за възлагане на обществената поръчка.

При изготвяне на офертите участниците трябва да се придържат точно към обявените от Възложителя изисквания и условия, подробно описани в документацията, като всеки участник следва да посочи в офертата си, респ. да извърши СМР, такива отговарящи на техническата спецификация на възложителя.

Офертата и приложенията към нея трябва да бъдат оформени по одобрените образци-приложения към обявата.

**Дата на настоящата обява**
Дата: *(дд/мм/гггг)* 28.07.2017 година

**Възложител**
**Трите имена:** *(Подпис и печат)* Младен Василев Младенов
**Длъжност:** Кмет на район „Връбница“- Столична община